

PLAN D'ACTION RÉGIONAL MONTRÉALAIS EN SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES (SBEH) 2017-2022_ V 2.0

Comité régional en santé et bien-être des hommes

Adopté au comité régional du 18 septembre 2019

Mise à jour le 2021-03-29_HL

Mise à jour le 2021-05-04_JG

Contexte

À l'automne 2017, le comité régional en SBEH de l'île-de-Montréal a adopté son premier Plan d'action régional 2017-2019. Ce dernier a été élaboré avant même que le Plan d'action ministériel 2017-2022 soit disponible.

Considérant que le plan d'action ministériel est maintenant disponible, le Comité régional en SBEH de l'île-de-Montréal souhaite bonifier son plan initial 2017-2019 afin d'assurer un meilleur alignement des axes et objectifs entre leur plan d'action régional et celui du MSSS. De plus, le comité régional souhaite que la période de référence entre les deux plans soit la même, soit 2017-2022.

Nous vous présentons la version 2.0 du Plan d'action régional montréalais en SBEH 2017-2022.

	Objectifs spécifiques (livrables)	Moyens proposés	Responsables proposés	Indicateurs de résultats	Échéancier	État À planifier, en cours, réalisé
GOVERNE RÉGIONALE POUR L'APPROCHE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES (SBEH)						
	Mettre en place une structure de gouvernance régionale regroupant les répondants des 5 CIUSSS, 5 établissements non-fusionnés, des représentants du réseau communautaire, de l'enseignement et de la recherche, afin de soutenir la mise en œuvre des orientations ministérielles.	<ul style="list-style-type: none"> Mobilisation des acteurs-clés qui formeront le comité et qui participeront au déploiement de l'approche SBEH dans les différents milieux (ex : La direction régionale de santé publique (DRSP), des représentants des 5 CIUSSS et des 5 établissements non fusionnés de Montréal, des représentants du Regroupement des organismes pour hommes de l'île de Montréal (ROHIM), un professeur du département de psychologie de l' Université du Québec à Montréal (UQAM) et un expert en adaptation des pratiques aux réalités masculines) ; Chacun des acteurs doit convenir d'une structure d'instance de concertation locale (structure interne). 	Comité régional en SBEH	Création d'un Comité régional SBEH regroupant les partenaires du Réseau de la Santé et des services sociaux (RSSS), Réseau Communautaire (RC), de l'enseignement et de la recherche qui seront présents ; Dépôt d'un mandat adopté par le Comité régional SBEH ; Dépôt d'un calendrier annuel de rencontres ; Dépôt du compte-rendu des rencontres du comité régional SBEH.	Printemps 2017	RÉALISÉ
Orientation 1 : Mieux rejoindre la population masculine par des stratégies de promotion et de prévention						
1.1	Connaitre le portrait actuel des hommes de la région de Montréal.	<ul style="list-style-type: none"> Demande d'un portrait des hommes de la région de Montréal à la DRSP ; Demande d'un portrait spécifique des hommes de Montréal lorsque disponible. 	DRSP en collaboration avec le Comité régional SBEH Comité régional SBEH	Rapport du portrait du DRSP Rapports spécifiques aux hommes de Montréal	Juin 2017 En continu	RÉALISÉ

	Objectifs spécifiques (livrables)	Moyens proposés	Responsables proposés	Indicateurs de résultats	Échéancier	État À planifier, en cours, réalisé
1.2	Faire connaître le portrait actuel des hommes de Montréal.	<ul style="list-style-type: none"> • S'approprier le contenu des différents rapports par le comité régional ; • Identifier une stratégie pour que ces données soient connues des intervenants et gestionnaires du réseau montréalais ; • Identifier les stratégies pour diffuser ces données à la population ; • Diffuser ces données aux intervenants et gestionnaires ; • Diffuser ces données auprès de la population. 	Comité régional SBEH	Bilan des séances d'appropriation par le Comité régional en SBEH	En continu Juin 2019 Juin 2019 31 mars 2020 31 mars 2020	EN COURS RÉALISÉ RÉALISÉ EN COURS À PLANIFIER
1.3	Identifier les facteurs de vulnérabilités prioritaires, pour lesquelles certaines actions régionales doivent être priorisées.	<ul style="list-style-type: none"> • À partir des différents portraits, identifier les priorités et les modalités pour y répondre. 	Comité régional SBEH	Dépôt d'un plan de déploiement des actions prioritaires. Bilan annuel des actions réalisées.	Mars 2020	EN COURS
1.4	Recenser et diffuser les ressources pour hommes sur l'île de Montréal auprès des intervenants.	<ul style="list-style-type: none"> • Recension des ressources pour hommes montréalais par territoires CIUSSS et assurer une veille de ces ressources ; • Création d'un outil regroupant toutes les ressources pour hommes sur l'île de Montréal en fonction des territoires desservis par les CIUSSS. 	ROHIM en collaboration avec le Comité régional SBEH.	Dépôt d'un outil regroupant les organismes communautaires	Décembre 2019	RÉALISÉ
1.5	Informar la population de Montréal des ressources disponibles pour les hommes dans le réseau de la santé et des services sociaux ainsi que dans le réseau communautaire.	<ul style="list-style-type: none"> • Élaborer une stratégie, diffuser et présenter les ressources disponibles ; • Identifier, planifier et réaliser des activités porteuses pouvant rejoindre le plus grand nombre d'hommes. 	Comité Régional SBEH Comité Régional SBEH	Dépôt de la stratégie conjointe retenue. Dépôt du plan de déploiement des activités à réaliser. Bilan annuel des activités réalisées et portrait de la clientèle masculine rejointe.	Décembre 2019 Mars 2020	RÉALISÉ EN COURS

	Objectifs spécifiques (livrables)	Moyens proposés	Responsables proposés	Indicateurs de résultats	Échéancier	État À planifier, en cours, réalisé
1.6	Convenir d'outils d'informations et de communications pour mieux rejoindre la population masculine	<ul style="list-style-type: none"> Élaborer, avec les pères et les hommes du territoire, un message ou une affiche adaptée aux groupes cibles accompagnés d'un numéro de téléphone ou coordonnées de références importantes ; Élaborer un plan de communication. 	Comité régional SBEH en collaboration avec la direction des communications du CCSMTL	Dépôt du devis du message ou de l'affiche Dépôt d'un plan de communication	30 juin 2020	EN COURS EN COURS
Orientation 2 : Adapter les services pour en améliorer l'accès et répondre aux besoins des hommes						
2.1	Diffuser le guide des bonnes pratiques du Comité national auprès des répondants locaux.	<ul style="list-style-type: none"> Élaboration d'un plan de diffusion et présentation du guide des bonnes pratiques auprès des répondants locaux et des représentants du milieu communautaire. 	Répondante régionale en SBEH Comité régional SBEH	Rencontre avec les répondants locaux et des représentants du milieu communautaire pour leur présenter le guide des bonnes pratiques.	Printemps 2017	RÉALISÉ (partiellement)
2.2	Mobiliser les gestionnaires de première ligne dans un secteur ciblé dans chacun des CIUSSS de l'île de Montréal, des établissements non fusionnés et de certains organismes communautaires pour mettre en place le guide des bonnes pratiques dans leur milieu (projet pilote du MSSS)	<ul style="list-style-type: none"> Mobilisation des gestionnaires de 1^{re} ligne d'un secteur ciblé pour les former à l'approche SBEH et le guide des bonnes pratiques du Comité national ; Mobilisation des gestionnaires pour nommer un agent de liaison dans chacun des CIUSSS et des établissements non fusionnés pour permettre l'adaptation des pratiques aux réalités masculines ; Développement d'un coffre à outils de formation. 	Comité régional en SBEH	Formation donnée aux gestionnaires pour les outiller à former les intervenants de leur milieu.	Automne 2017	RÉALISÉ

	Objectifs spécifiques (livrables)	Moyens proposés	Responsables proposés	Indicateurs de résultats	Échéancier	État À planifier, en cours, réalisé
2.3	Soutenir les gestionnaires pour assurer la pérennité de l'approche SBEH dans les CIUSSS, les établissements non fusionnés et les milieux communautaires	<ul style="list-style-type: none"> Accompagnement et soutien offert par répondants locaux auprès des gestionnaires de leur établissement pour la mise en œuvre du plan d'action pour les deux réseaux ; Identification d'un outil d'accompagnement 	Répondants locaux Comité régional en SBEH	Dépôt d'un outil d'accompagnement Résultats des travaux inscrits dans la reddition de compte annuel des établissements	Juin 2020	EN COURS
2.4	Offrir la formation «Intervenir auprès des hommes» à tous les intervenants œuvrant auprès de la population masculine.	<ul style="list-style-type: none"> Formation des formateurs dans chaque établissement ; Déploiement de la formation selon un calendrier précis dans chaque établissement ; Participation à l'adaptation de contenu pour les acteurs autres que les intervenants psychosociaux et infirmières en suivi 	Comité régional en SBEH Répondants locaux	Nombre de formateurs formés Bilan des personnes formées	Mars 2022	EN CONTINU
				Nombre de projets déposés au MSSS pour l'adaptation de contenu	Mars 2020	EN COURS
2.5	Identifier les besoins en formation des intervenants des CIUSSS, des établissements non fusionnés et des organismes communautaires.	<ul style="list-style-type: none"> Développement d'outils pour l'analyse des besoins de formation et d'accompagnement de leur milieu ; Développement d'outils supplémentaires selon analyse des besoins de formation et d'accompagnement ciblés. 	Répondante régionale SBEH Comité régional en SBEH	Rencontre entre les répondants locaux, les répondants des directions cliniques et les intervenants du milieu ; Collecte, compilation et analyse des besoins de leur milieu à l'aide des différents outils développés.	Décembre 2020	À PLANIFIER
2.6	Offrir des activités de formation favorisant l'adaptation des pratiques aux réalités masculines aux intervenants des CIUSSS, des établissements non fusionnés et des organismes communautaires.	<ul style="list-style-type: none"> Documenter les besoins des intervenants ; Formuler les demandes de formations au responsable de la formation continue partagée et au MSSS Formation donnée aux intervenants 	Formateur identifié Comité régional en SBEH	Dépôt d'un rapport précisant les besoins de formations	Décembre 2020	EN COURS
				Nombre de demandes de formations transmises	En continu	
				Nombre de formations offertes et nombre de participants présents	En continu	

	Objectifs spécifiques (livrables)	Moyens proposés	Responsables proposés	Indicateurs de résultats	Échéancier	État À planifier, en cours, réalisé
2.7	Réfléchir sur la mise en place de mécanismes et d'outils pour favoriser le développement d'un continuum de services locaux intégrant les acteurs du réseau public et du milieu communautaire.	<ul style="list-style-type: none"> Développer le modèle d'un outil de communication pour les deux réseaux adaptables aux réalités de différents territoires ; Développer des stratégies de références entre les partenaires des réseaux locaux de services (RLS) adaptables aux réalités de différents territoires. 	Comité régional en SBEH	<p>Dépôt d'un modèle de communication</p> <p>Dépôt de stratégies favorisant les références entre les deux réseaux.</p>	Juin 2020	EN COURS
2.8	Évaluer les retombées des formations offertes dans les différents milieux (réseau public et communautaire).	<ul style="list-style-type: none"> Développement d'outils d'évaluation pré et post formation. 	Comité régional en SBEH Répondante régionale ROHIM	<p>Évaluer la satisfaction des formations offertes</p> <p>Évaluer les changements dans le milieu</p>		À PLANIFIER
2.9	Diffuser les formations disponibles par rapport aux demandes et aux besoins spécifiques en lien avec le guide des bonnes pratiques et assurer une veille annuelle.	<ul style="list-style-type: none"> Diffuser un document qui recense les formations disponibles touchant la SBEH aux intervenants des CIUSSS, des établissements non fusionnés et des organismes communautaires ; Instaurer une veille informationnelle des formations. 	Comité régional en SBEH Répondante régionale ROHIM	<p>Envoi de documents qui recensent les formations disponibles en lien avec SBEH</p> <p>Veille instaurée</p>	<p>En continu</p> <p>Printemps 2021</p>	À PLANIFIER
2.10	Assurer la mise en application des recommandations de l'étude du ROHIM et du guide des bonnes pratiques.	<ul style="list-style-type: none"> Former un comité de coordination qui sera composé de 2 représentants du CCSMTL (répondante régionale et APPR), de 2 représentants du ROHIM (Président et coordonnatrice), d'un formateur et de chercheurs. 	Comité régional en SBEH	Rencontre du comité quatre fois dans l'année	Mars 2018	RÉALISÉ
2.11	Réfléchir à l'élaboration d'une stratégie d'évaluation de l'approche SBEH sur l'île de Montréal.	<ul style="list-style-type: none"> Élaborer un outil d'évaluation de l'approche SBEH. 	Comité régional en SBEH ROHIM	Dépôt d'un outil permettant d'évaluer l'implantation de l'approche	Juin 2020	EN COURS

	Objectifs spécifiques (livrables)	Moyens proposés	Responsables proposés	Indicateurs de résultats	Échéancier	État À planifier, en cours, réalisé
2.12	Recenser et diffuser les bonnes pratiques existantes en SBEH	<ul style="list-style-type: none"> Recension des bonnes pratiques en SBEH ; Diffusion de l'outil de recensement des ressources pour hommes auprès des intervenants des CIUSSS, des établissements non fusionnés et des organismes communautaires. 	Comité régional en SBEH ROHIM	Dépôt d'un outil de recensement	Décembre 2020	RÉALISÉ Pôle d'expertise nous fera suivre sa recension
2.13	Partager collectivement les connaissances et l'expertise de l'approche SBEH.	<ul style="list-style-type: none"> Mise en place de plateformes d'échanges (forums, visioconférences, courriels, etc.) sur les bonnes pratiques, communauté de pratiques ; Colloque annuel du ROHIM ; Webinaire ; Conférences. 	Comité régional en SBEH	Dépôt d'un bilan annuel des activités déployées	En continu depuis l'automne 2016	EN COURS
Orientation 3 : Améliorer la compréhension des dynamiques masculines et les pratiques pour répondre aux besoins des hommes						
3.1	Assurer une vigie des meilleures pratiques reliées aux différentes réalités masculines.	Répertorier les projets de recherches et les transmettre aux répondants locaux, aux gestionnaires ainsi qu'aux partenaires du réseau communautaire.	Comité régional en SBEH, répondante régionale et APPR au Partenariat et relations réseau du CCSMTL.	Point statutaire à l'ordre du jour des rencontres du comité régional	En continu à partir de l'automne 2020	EN CONTINU
3.2	Comprendre les différentes réalités masculines sous l'angle spécifique des différentes communautés culturelles et du processus d'immigration.	<p>Vigie sur les recherches effectuées pour ces clientèles ;</p> <p>Définir un partenariat avec SHERPA pour les personnes immigrantes ;</p> <p>Définir les arrimages avec les responsables des programmes violences conjugales, LGBT, autochtones pour demeurer informés des projets qui pourraient favoriser l'implantation de l'approche SBEH auprès de ces clientèles.</p>	<p>Comité régional en SBEH,</p> <p>ROHIM et DA-PDGA du CCSMTL, partenariat et relations réseau</p> <p>Répondante régionale et APPR au Partenariat et relations réseau</p>	<p>Point statutaire à l'ordre du jour du comité régional</p> <p>Compte rendu de la rencontre avec SHERPA</p> <p>Points statutaires des rencontres de gestion de la DA-PDGA</p> <p>Tenir une rencontre cellule de réflexion à la DA-PDGA sur le dossier SBEH</p>	Mars 2021	<p>RÉALISÉ –RÔLE DU PÔLE</p> <p>EN COURS</p> <p>À PLANIFIER</p>

ANNEXE 1

Liste des membres du Comité régional en santé et bien-être des hommes

N. B. D'autres personnes pourront être invitées à participer aux différents comités, selon les travaux en cours.

Nom	Fonction et organisation
Les cinq CIUSSS de la région de Montréal	
Caroline DuSablou, répondante régionale	Directrice adjointe des partenariats urbains -Direction des services généraux et des partenariats urbains, CCSMTL
Marcel Landry, répondant local	Conseiller cadre en travail social, Direction des services multidisciplinaires, volet des pratiques professionnelles, CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal
Florente Desmosthène, répondante locale	Coordonnatrice des activités de santé publique, CIUSSS de l'Ouest de l'Île-de-Montréal
Olivier Benoit, répondant local	Agent de planification, programmation et recherche, Direction des services multidisciplinaires- volet pratiques professionnelles, CCSMTL
Jessica Gilles, répondante régionale	Agente de planification, programmation et recherche, Partenariat et relations réseau, DSGPU, CCSMTL
Danielle Thériault, répondante locale	Adjointe à la direction et programme de santé publique, CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal
Annick Simard, répondante locale	Conseillère clinique-cadre, Direction des services multidisciplinaires, CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal
Les cinq établissements non fusionnés de la région de Montréal	
À confirmer, répondant(e) local(e)	Institut de cardiologie de Montréal

Nom	Fonction et organisation
Pina Ventulieri, répondante locale	Gestionnaire Services Multidisciplinaires, Centre universitaire de santé McGill (CUSM-Lachine)
Manon Savoie, répondante locale	Chef Service social et intervenants en soins spirituels, Centre hospitalier universitaire Ste-Justine
Johanne Lapointe, répondante locale	Conseillère en soins infirmiers – pratique avancée, Institut Philippe-Pinel de Montréal
Jean-Nicolas Proulx, répondant local	Chef de secteur par intérim du service social, Centre hospitalier de l'Université de Montréal
Le regroupement des organismes pour hommes de l'île de Montréal (ROHIM) : organisme communautaire porteur de l'action régionale SBEH de l'Île de Montréal , affiliations universitaires et Direction régionale de santé publique	
Raymond Villeneuve	Président du ROHIM
Pierre Brassard	Coordonnateur du ROHIM
Guy Inkale	Directeur général du Centre de ressources pour hommes de Montréal
Olivier Ferlatte	Professeur à l'École de santé publique de l'université de Montréal et Chercheur au CRéSP (centre de recherche en santé publique)
Pierre L'heureux	Expert en adaptation des pratiques aux réalités masculines
Martine Lauzon	Agente de liaison du CRSBEH, ROHIM
À venir	Direction régionale de santé publique

Sous la coordination du service de Partenariat et relations réseau à la DA-PDGA du CCSMTL,
Adoption en février 2017 de la version 1.0 et Adoption de la version 2.0 2019-09-18