

# PLAN D'ACTION TERRITORIAL EN SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES (SBEH) 2018-2022

Comité local SBEH

CIUSSS ODIM - Partenaires communautaires en SBEH

Adopté par le comité de direction le 26 mars 2019

	Objectifs spécifiques (livrables)	Moyens proposés	Responsables proposés	Collaborateurs	Indicateurs de résultats	Échéancier	État R=Réalisé E=en cours
<b>GOUVERNE TERRITORIALE EN SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES</b>							
	Mettre en place une structure de gouverne locale CIUSSS ODIM et partenaires communautaires	<p>Mettre en place le comité territorial SBEH</p> <p>Déterminer le mandat du comité local</p> <p>Élaborer un calendrier de rencontres</p> <p>Élaborer un plan d'action et le faire approuver par la direction du CIUSSS ODIM</p>	DRPP/Coordonnateur de Santé publique	Autres directions du CIUSSS	<p>Création du comité local SBEH</p> <p>Dépôt d'un mandat du comité</p> <p>Dépôt d'un calendrier de rencontres</p> <p>Compte-rendu des rencontres du comité local</p> <p>Plan d'action déposé et approuvé</p>	<p>Septembre 2018</p> <p>Mars 2019</p>	<p>R</p> <p>E</p> <p>E</p> <p>R</p> <p>E</p>
	Identifier des partenaires communautaires potentiels pour siéger au comité ou participer à des activités conjointes	<p>Identifier les partenaires qui offrent ou qui pourraient offrir des services aux hommes</p> <p>Organiser une rencontre thématique avec les communautés</p> <p>Inviter les partenaires aux rencontres du comité local ou aux formations</p> <p>Participer au colloque annuel du ROHIM et à la su-père conférence</p>	DRPP/ chef développement des communautés	Comité local SEBH	<p>Nombre de partenaires communautaires identifiés. Répertoire créé</p> <p>Rencontre organisé</p> <p>Nombre de partenaires communautaires identifiés ayant assisté aux rencontres</p> <p>Nombres de participants au colloque du ROHIM et à la su-père conférence</p>	<p>Automne 2019</p> <p>Automne 2019</p> <p>Mars 2020</p> <p>Annuel</p>	<p>R</p> <p>R</p>

	Objectifs spécifiques (livrables)	Moyens proposés	Responsables proposés	Collaborateurs	Indicateurs de résultats	Échéancier	État R=Réalisé E=en cours
	Assurer une cohérence et une liaison avec le niveau régional de l'approche SBEH	Participer aux rencontres régionales  Faire un suivi au comité territorial SEBH	DRPP/Coordonnateur de Santé publique	Comité local SBEH	Participation aux rencontres régionales  Compte-rendu des rencontres du comité territorial	Selon le calendrier de rencontre du comité régional	R  R
<b>Orientation 1 : Mieux rejoindre la population masculine par des stratégies de promotion et de prévention (En lien avec l'axe 2 du plan d'action régional montréalais – SBEH)</b>							
1.1	Réaliser et analyser le portrait des hommes sur le territoire du CIUSSS ODIM	Définir les paramètres du portrait  Identifier les sources de données pour réaliser le portrait  Colliger les données afin de produire un portrait  À partir du portrait, identifier les enjeux prioritaires en terme de santé et bien-être des hommes	DRPP/ chef développement des communautés	Comité local SEBH Infocentre du CIUSSS ODIM Comité régional SBEH Services des connaissances de la DRSP	Portrait des hommes du CIUSSS ODIM Nombre de présentation aux équipes du CIUSSS ODIM  Enjeux prioritaires identifiés	Avril 2019	E
1.2	Diffuser le portrait dans les installations du CIUSSS ODIM	Développer des outils de communications  Présenter aux équipes du CIUSSS ODIM le portrait sous une forme accessible (ex. : infographie, sommaire,)	DRPP/ chef développement des communautés	Communications Comité local SEBH	Bilan des présentations	Juin 2019	
1.3	Diffuser le portrait dans les instances de la communauté	Diffuser aux instances de concertation et auprès de la population le portrait.	DRPP/ chef développement des communautés	Communications Comité local SEBH	Bilan des présentations Statistiques provenant de notre site Internet et des médias sociaux	Décembre 2019	
1.4	Connaître et partager la perception des hommes en lien avec les services de santé et	Prendre connaissance du rapport de Gilles Tremblay : Perception des hommes québécois de leurs	DRPP/ chef développement des communautés	Communications Comité local SEBH	Présentation du rapport aux équipes cliniques et aux différents partenaires	Décembre 2019	

	Objectifs spécifiques (livrables)	Moyens proposés	Responsables proposés	Collaborateurs	Indicateurs de résultats	Échéancier	État R=Réalisé E=en cours
	de services sociaux sur le territoire	<p>besoins psychosociaux et de santé ainsi que de leur rapport aux services</p> <p>Diffuser aux équipes et aux partenaires la perception des hommes en lien avec les services de santé et de services sociaux sur le territoire</p> <p>Explorer les moyens d'aller chercher la perception des hommes du territoire</p>					
1.5	Élaborer des stratégies ciblées de promotion et prévention de la santé masculine	<p>Recenser les activités de promotion et prévention touchant la santé masculine (Ex. : Semaine québécoise de la paternité, journée québécoise pour la santé et le bien-être des hommes, Semaine nationale de la santé mentale,..)</p> <p>Planifier un calendrier de diffusion de messages en promotion et prévention de la santé masculine</p> <p>Si nécessaire, créer du matériel promotionnel pour diffuser les messages-clés en lien avec la promotion et la prévention de la santé masculine</p>	DRPP/ chef développement des communautés	Communications Comité local SBEH	Calendrier des activités Nombre d'activités réalisées	Décembre 2019	

	Objectifs spécifiques (livrables)	Moyens proposés	Responsables proposés	Collaborateurs	Indicateurs de résultats	Échéancier	État R=Réalisé E=en cours
1.6	Diffuser les ressources disponibles du réseau de la santé et des services sociaux et du milieu communautaire	Partager le bottin des ressources réalisé par le comité régional SBEH  Rendre disponible sur le site Internet le bottin	DRPP/ chef développement des communautés	Communications Comité local SBEH	Dépôt du bottin sur le site Internet et CIUSSS ODIM	Lorsque le bottin sera disponible	
<b>ORIENTATION 2 : ADAPTER LES SERVICES POUR EN AMÉLIORER L'ACCÈS ET RÉPONDRE AUX BESOINS DES HOMMES (EN LIEN AVEC L'AXE 2 ET 3 DU PLAN D'ACTION RÉGIONAL MONTRÉALAIS – SBEH)</b>							
2.1	Informier et sensibiliser les gestionnaires des directions-clientèles à l'approche SBEH	Diffuser le plan d'action local  Former une nouvelle cohorte de gestionnaires  Phase 1 : Cibler 4 directions Phase 2 : Cibler 4 directions	DRPP/ chef développement des communautés	Comité local SBEH	Nombre de gestionnaires formés (CP, chef de services, SAC,)	Mars 2020	
2.2	Informier et sensibiliser les partenaires du CIUSSS ODIM à l'approche SBEH	Présenter le guide de pratique de gestion  Phase 1-2 : Inclure les partenaires communautaires à toutes les phases de formation	DRPP/ chef développement des communautés	Comité local SBEH	Portrait des partenaires du territoire Nombre de partenaires formés	Décembre 2019	
2.3	Définir et déployer un plan de formation pour nos gestionnaires, intervenants et les partenaires	Offrir l'atelier de mobilisation des gestionnaires  Participer à la formation de formateurs  Déployer la formation de base pour nos intervenants	DSM/APPR et DRPP/ chef développement des communautés	Comité local SBEH Ressources humaines Répondants cliniques	Dépôt d'un cahier de formations Nombre de gestionnaires formés (cible : 20) Nombre de formateur formés (cible 2) Nombre d'intervenants formés (cible 45)	Décembre 2019 Mars 2020 Mars 2020 Mars 2020	E

	Objectifs spécifiques (livrables)	Moyens proposés	Responsables proposés	Collaborateurs	Indicateurs de résultats	Échéancier	État R=Réalisé E=en cours
2.4	Prioriser les services pour lesquels des actions devraient être entreprises	Déterminer le profil des usagers des différents services, données statistiques de l'utilisation des services	DRPP/ chef développement des communautés	Comité local SBEH Directions du CIUSSS	Fiche synthèse de priorisation pour chaque direction	Décembre 2019	
2.5	Offrir à la clientèle masculine des services adaptés	Mettre en place des approches cliniques efficaces auprès des hommes  Soutenir le projet « accompagnement des futurs papas lors des rencontres prénatales »	Directions du CIUSSS  Continuum petite enfance/ direction jeunesse	Comité local SBEH Directions du CIUSSS	Nombre de services adaptés	Avril 2022	
<b>Orientation 3 : Améliorer la compréhension des dynamiques masculines et les pratiques pour répondre aux besoins des hommes (En lien avec l'axe 3 du plan d'action régional montréalais – SBEH)</b>							
3.1	Assurer une vigie des meilleures pratiques reliées aux différentes réalités masculines	Faire le lien avec les travaux du comité régional en SBEH  Recenser et diffuser les bons coups à l'interne et des partenaires communautaires  Effectuer une veille informationnelle sur la santé masculine	DRPP/ Coordonnateur et chef développement des communautés  DSM/APPR	Comité local SBEH Directions du CIUSSS	Diffusion des travaux du comité régional lors des rencontres du comité local SBEH  Point « Bons coups » à l'ordre du jour des rencontres du comité local SBEH	En continu Mars 2022	
3.2	Comprendre les réalités masculines sous l'angle des différentes communautés culturelles et du processus d'immigration	Recension des différentes approches masculine auprès des communautés culturelles  Aller à la rencontre des peuples fondateurs	DSM/APPR	Comité local SBEH Comité régional SBEH Conseiller cadre en diversité culturel	Prendre connaissance des études menées auprès de ces clientèles et les diffuser	En continu Mars 2022	

**ANNEXE 1 : Liste des membres du Comité local en santé et bien-être des hommes**

Mise à jour 2019-03-14

Nom	Fonction et organisation
<b>CIUSSS du Ouest-de-l'île de Montréal en partenariat avec les organismes communautaires</b>	
Luc Paradis	Coordonnateur des activités de santé publique, DRPP, répondant délégué au niveau régional
Stephan Roussel	Chef développement des communautés , DRPP, Porteur de la démarche territoriale
Steven Abrams	Conseiller-cadre , Direction des services multidisciplinaires
Mathieu Brodeur	Chef de l'administration des programmes services spécifiques, SAPA
Mario Dufour	Assistant en réadaptation, DI-TSA-DP
Lorraine Dionne	Chef services ambulatoires alternatifs à l'hospitalisation, Direction des soins infirmiers
Sonia Cisternas	Chef continuum petite enfance et jeunesse, Direction programme jeunesse
Nielson Pimentel	Coordonnateur Jeunes en difficulté, Direction programme jeunesse
Birgit Ritzhaupt	Chef de service, Direction santé mentale et dépendance
Geneviève Côté-Leblanc	Chef du transfert des connaissances et de l'innovation, DAUER
Bernard Cyr	Directeur adjoint opération, Direction des services professionnels
Jacinthe Divay	APPR, Direction des services multidisciplinaires
François Jodoin	Organisateur communautaire en soutien au groupe de travail et aux liens avec les groupes communautaires