

PLAN D'ACTION TERRITORIAL EN SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES (SBEH) 2019-2021

Comité local SBEH

CIUSSS NIM - Partenaires communautaires en SBEH

	Objectifs spécifiques (livrables)	Moyens proposés	Responsables proposés	Collaborateurs	Indicateurs de résultats	Échéancier	État R=Réalisé E=en cours
GOUVERNE TERRITORIALE EN SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES							
	Mettre en place une structure de gouverne locale CIUSSS NIM et partenaires communautaires	Mettre en place le comité local SBEH Déterminer le mandat du comité local Élaborer un calendrier de rencontres Élaborer un plan d'action et le faire approuver par la direction du CIUSSS NIM	DSIPL (Coordonnatrice SP)	Autres directions du CIUSSS	Création du comité local Dépôt du mandat du comité Dépôt d'un calendrier de rencontres Approbation du plan d'action	Juin 2019 Juin 2019 Juin 2019 Septembre 2019	E
	Identifier des partenaires communautaires potentiels pour siéger au comité ou participer à des activités conjointes	Identifier les partenaires qui proposent des services spécifiques aux hommes du territoire Inviter les partenaires aux rencontres du comité local et aux formations qui seront offertes Participer au colloque annuel du ROHIM et autres activités connexes	DSIPL (Coordonnatrice SP et organisatrice communautaire)	Comité local SBEH	Nombre de partenaires communautaires identifiés Nombre de partenaires communautaires ayant participé aux rencontres du comité Nombre de partenaires locaux ayant participé au colloque du ROHIM et autres activités organisées par le régional	Avril 2019 Mars 2020 Mars 2020	E

	<i>Objectifs spécifiques (livrables)</i>	<i>Moyens proposés</i>	<i>Responsables proposés</i>	<i>Collaborateurs</i>	<i>Indicateurs de résultats</i>	<i>Échéancier</i>	<i>État</i> R=Réalisé E=en cours
	Assurer une cohérence et une liaison avec le niveau régional de l'approche SBEH	Participer aux rencontres régionales Assurer la liaison avec le comité local SBEH	DSIPL (Coordonnatrice SP)	Comité local SBEH	Participation aux rencontres régionales Compte-rendu des rencontres du comité local	En continu Mars 2020	R
ORIENTATION 1 : MIEUX REJOINDRE LA POPULATION MASCULINE PAR DES STRATÉGIES DE PROMOTION ET DE PRÉVENTION (EN LIEN AVEC L'AXE 2 DU PLAN D'ACTION RÉGIONAL MONTRÉALAIS - SBEH)							
1.1	Réaliser et analyser le portrait des hommes sur le territoire du CIUSSS NIM	Définir les paramètres du portrait Colliger les données afin de produire un portrait À partir du portrait, identifier les enjeux prioritaires en terme de santé et bien-être des hommes	DSIPL (Coordonnatrice SP, APPR SP et organisatrice communautaire) DQEPE	Comité régional SBEH Services des connaissances de la DRSP Comité local SBEH	Portrait des hommes du CIUSSS NIM Enjeux prioritaires identifiés	Automne 2019 Janvier 2020	E
1.2	Diffuser le portrait dans les installations du CIUSSS NIM et dans la communauté	Développer des outils de communication adaptés aux différents publics cibles Présenter aux équipes du CIUSSS NIM et aux partenaires le portrait réalisé	DSIPL (Coordonnatrice SP, organisatrice communautaire)	Communications Comité local SBEH	Outils développés Nombre et bilan des activités réalisées	Hiver 2019-2020 Mars 2020	

	<i>Objectifs spécifiques (livrables)</i>	<i>Moyens proposés</i>	<i>Responsables proposés</i>	<i>Collaborateurs</i>	<i>Indicateurs de résultats</i>	<i>Échéancier</i>	<i>État</i> R=Réalisé E=en cours
1.3	Connaître et partager la perception des hommes en lien avec les services de santé et services sociaux sur le territoire	Diffuser aux équipes et aux partenaires les résultats de recherche sur la perception des hommes en lien avec les services de santé et de services sociaux (rapport de Gilles Tremblay) Explorer les moyens d'aller chercher la perception des hommes du territoire	DSIPL (Coordonnatrice SP)	Communications Comité local SEBH	Présentation du rapport aux équipes cliniques et aux différents partenaires	Hiver 2019-2020	
1.4	Élaborer des stratégies ciblées de promotion et de prévention de la santé masculine	Identifier les événements propices à la promotion et la prévention de la santé masculine Planifier un calendrier de diffusion de messages clés en promotion et en prévention de la santé masculine Si nécessaire, créer du matériel promotionnel pour diffuser les messages	DSIPL (Coordonnatrice SP)	Communications Comité local SBEH	Calendrier de diffusion élaboré Nombre d'activités réalisées	Septembre 2019 Mars 2020	E

	<i>Objectifs spécifiques (livrables)</i>	<i>Moyens proposés</i>	<i>Responsables proposés</i>	<i>Collaborateurs</i>	<i>Indicateurs de résultats</i>	<i>Échéancier</i>	<i>État</i> R=Réalisé E=en cours
1.5	Diffuser les ressources disponibles du réseau de la santé et des services sociaux et du milieu communautaire	Partager le bottin des ressources réalisé par le comité régional SBEH Rendre disponible sur le site Internet le bottin	DSIPL (Coordonnatrice SP)	Communications Comité local SBEH	Dépôt du bottin sur le site Internet du CIUSSS NIM	Lorsque le bottin sera disponible	
ORIENTATION 2 : ADAPTER LES SERVICES POUR EN AMÉLIORER L'ACCÈS ET RÉPONDRE AUX BESOINS DES HOMMES (EN LIEN AVEC L'AXE 2 ET 3 DU PLAN D'ACTION RÉGIONAL MONTRÉALAIS – SBEH)							
2.1	Informé et sensibiliser les gestionnaires des directions-clientèles à l'approche SBEH	Diffuser le plan d'action territorial en SBEH Formation des gestionnaires à l'approche SBEH	DSIPL (Coordonnatrice SP)	Comité local SBEH	Activités de diffusion dans toutes les directions-clientèles Nombre de gestionnaires formés	Décembre 2019 Mars 2020	
2.2	Informé et sensibiliser les partenaires du CIUSSS NIM à l'approche SBEH	Présenter le guide de pratique de gestion Inclure les partenaires communautaires aux formations	DSIPL (Coordonnatrice SP)	Comité local SBEH	Partenaires rejoints Nombre de partenaires formés (cible 6)	Décembre 2019 Mars 2020	
2.3	Définir et déployer un plan de formation pour les gestionnaires, les intervenants et les partenaires	Planification des sessions de formation : <ul style="list-style-type: none"> • Formation des formateurs • Formation de base pour les intervenants 	DSM	Comité local SBEH	Calendrier élaboré Nombre de formateurs formés (cible 2) Nombre d'intervenants formés – 3 cohortes (cible 36)	Juin 2019 Mars 2020 Mars 2020	E
2.4	Identifier les services pour lesquels des actions devraient être menées en priorité	Déterminer le profil des usagers des différents services	DSIPL (Coordonnatrice SP)	Comité local SBEH	Fiche synthèse de priorisation pour chaque direction	Hiver 2019-2020	
2.5	Offrir à la clientèle masculine des services adaptés à leurs besoins	Mettre en place des approches cliniques efficaces auprès des hommes	Direction du CIUSSS	Comité local SBEH Direction du CIUSSS	Nombre de services adaptés	En continu	

	<i>Objectifs spécifiques (livrables)</i>	<i>Moyens proposés</i>	<i>Responsables proposés</i>	<i>Collaborateurs</i>	<i>Indicateurs de résultats</i>	<i>Échéancier</i>	<i>État R=Réalisé E=en cours</i>
ORIENTATION 3 : AMÉLIORER LA COMPHÉRENSION DES DYNAMIQUES MASCULINES ET LES PRATIQUES POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DES HOMMES (EN LIEN AVEC L'AXE 3 DU PLAN D'ACTION RÉGIONAL MONTRÉALAIS – SBEH)							
3.1	Assurer une vigie des meilleures pratiques reliées aux différentes réalités masculines	Faire le lien avec les travaux du comité régional en SBEH Recenser et diffuser les « bons coups » réalisés par les équipes du CIUSSS NIM et les partenaires communautaires	DSIPL (Coordonnatrice SP)	Comité régional SBEH Comité local SBEH	Diffusion des travaux du comité régional lors des rencontres du comité local SBEH Communications en lien avec les initiatives répertoriées	En continu Mars 2020	
3.2	Comprendre les réalités masculines sous l'angle des différentes communautés culturelles et du processus d'immigration	Recension des différentes approches masculines auprès des communautés culturelles	DSIPL (Coordonnatrice SP)	Comité régional SBEH	Prendre connaissance des études menées auprès de ces clientèles et les diffuser	En continu	

ANNEXE 1 : Représentants au Comité local en santé et bien-être des hommes

Nom	Fonction et organisation
CIUSSS DU NORD-DE-L'ÎLE-DE-MONTRÉAL EN PARTENARIAT AVEC LES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES	
	Coordonnatrice du programme de santé publique et lien avec la communauté, répondante déléguée au comité régional
	Gestionnaire, Direction des services intégrés de première ligne (DSIPL)
	Gestionnaire, Direction des programmes santé mentale et dépendance (DSMD)
	Gestionnaire, Direction des programmes de soutien à l'autonomie des personnes âgées (DSAPA)
	Conseillère, Direction adjointe des communications et relations avec les médias
	Organismes communautaires locaux – 2 représentants visés parmi les 6 organismes ciblés
	Organisatrice communautaire en soutien au groupe de travail