

PROPOSITION DE PLAN D'ACTION LOCAL EN SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES (SBEH) DU CIUSSS Centre-Ouest 2017-2022

ORIENTATIONS MINISTÉRIELLES :	ORIENTATIONS RÉGIONALES:
1. Mieux rejoindre la population masculine par les stratégies de promotion et de prévention 2. Adapter les services pour en améliorer l'accès et répondre aux besoins des hommes 3. Améliorer la compréhension des dynamiques masculines et des pratiques adaptées pour répondre aux besoins des hommes	1. Gouverne régionale pour l'approche santé et bien-être des hommes 2. Sensibilisation et réseautage 3. Adaptation des pratiques et formations

	Objectifs spécifiques (livrables)	Moyens proposés	Responsables proposés	Suivi des résultats	Échéancier	État
1. GOUVERNANCE						
1.1	Mettre en place une structure de gouvernance locale afin de permettre la mise en œuvre des orientations ministérielles et régionales en lien avec l'approche santé et bien-être des hommes	a) Identifier un répondant local en SBEH mandaté pour siéger au Comité régional montréalais en SBEH b) Créer un comité stratégique local qui verra à ce que les orientations ministérielles, régionales et locales soient en cohérence, composé de : <ul style="list-style-type: none"> ➤ D.A. 1^{ère} ligne ➤ D.A. DRSM ➤ D.A. DSMD ➤ D.A. SAPA ➤ Représentant du réseau communautaire (à déterminer) 	Annick Simard Répondante locale et Directions cliniques	<ul style="list-style-type: none"> • Présence aux rencontres du Comité régional Montréalais • Présence aux différents événements, niveau local, régional ou provincial • Désignation des membres du comité opérationnel local • Dépôt d'un mandat adopté par le comité stratégique • Dépôt d'un calendrier annuel de rencontres pour le comité stratégique • Dépôt des comptes rendus des rencontres 	Novembre 2016 Décembre 2018	Atteint Atteint

	Objectifs spécifiques (livrables)	Moyens proposés	Responsables proposés	Suivi des résultats	Échéancier	État
		<p>c) Créer un comité opérationnel local qui verra à la mise en œuvre de l'adaptation des services composé de gestionnaires de :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 1^{ère} ligne ➤ Santé publique locale ➤ Santé mentale ➤ SAPA ➤ Réadaptation ➤ Communications ➤ Représentants du réseau communautaire : <ul style="list-style-type: none"> ○ CRH Montréal ○ ROHIM ➤ Usagers partenaires (à venir) 	Répondante locale et répondants des directions cliniques	<ul style="list-style-type: none"> • Dépôt d'un plan d'action du comité opérationnel local • Dépôt du mandat du comité opérationnel local • Dépôt d'un calendrier annuel de rencontres pour le comité opérationnel local • Dépôt des comptes rendus des rencontres • Dépôt d'un plan annuel d'implantation pour chacune des directions cliniques 	Janvier 2019	Atteint
2. SENSIBILISATION ET RÉSEAUTAGE						
2.1	Connaître les différentes réalités masculines des hommes habitant le territoire du CIUSSS Centre-Ouest	<p>a) Faire un portrait des hommes du territoire en colligeant les statistiques et les différentes données accessibles selon divers indicateurs</p> <p>b) Compléter le portrait en intégrant les données des ressources communautaires</p> <p>c) Faire un inventaire des ressources pour hommes du territoire (avec celui du ROHIM)</p>	<p>Santé publique locale (APPR)</p> <p>ROHIM</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Portrait initial des hommes du territoire CIUSSS Centre-Ouest selon divers indicateurs • Bottin de ressources pour hommes (ROHIM) • Portrait plus spécifique par direction au besoin 	Mai 2019	Atteint

	Objectifs spécifiques (livrables)	Moyens proposés	Responsables proposés	Suivi des résultats	Échéancier	État
2.2	Diffuser le portrait des hommes dans les différents services/directions et auprès de nos partenaires	<p>a) Présenter aux gestionnaires de chacune des directions cliniques le dossier SBEH et le portrait plus spécifique des hommes de leurs territoires</p> <p>b) Préparation d'une pochette pour les gestionnaires comprenant les outils nécessaires (Présentation du dossier SBEH, portrait des hommes, etc.)</p> <p>c) Présenter aux gestionnaires des directions de la Qualité, des Communications et des Ressources humaines le dossier SBEH</p> <p>d) Rendre accessible les documents sur le SBEH sur intranet (portrait des hommes, Powerpoint, orientations ministérielles et régionales, etc.)</p>	<p>Répondants des directions</p> <p>Répondante locale</p> <p>Services des communications avec répondante locale</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de présentations réalisées • Pochettes d'informations distribuées • Informations sur SBEH sur l'intranet du CIUSSS 	Mars 2020	<p>En suspend</p> <p>d) Atteint à la DRSM</p>
2.3	Prioriser les actions à effectuer en lien avec les facteurs de vulnérabilité identifier dans le portrait global	<p>a) Identifier les facteurs de vulnérabilité prioritaires par chacune des directions</p> <p>b) Identifier les actions prioritaires en lien avec le SBEH</p> <p>c) Mettre en œuvre un plan d'action SBEH dans chacune des directions cliniques</p>	<p>Répondants des directions</p> <p>Comité qualité de chacune des directions</p> <p>Comité stratégique</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dépôt d'un plan d'action spécifique à chacune des directions en lien avec SBEH • Dépôt d'un bilan annuel des activités d'adaptation réalisées 	Mars 2020	En suspend
3. ADAPTATION DES PRATIQUES ET FORMATIONS						
3.1	Soutenir les gestionnaires dans l'adaptation des services pour une meilleure réponse aux besoins des hommes	a) Utiliser le guide de mobilisation des gestionnaires pour mettre en œuvre les bonnes pratiques visant à adapter les services destinés aux hommes incluant les médecins et infirmières des GMF	Répondants des directions	<ul style="list-style-type: none"> • Dépôt d'un plan d'action spécifique à chacune des directions en lien avec SBEH 	Mars 2020	En suspend

	Objectifs spécifiques (livrables)	Moyens proposés	Responsables proposés	Suivi des résultats	Échéancier	État
3.2	Déployer une offre de formation continue en SBEH pour les intervenants	<p>a) Formation de base : « <i>Intervenir auprès des hommes</i> » donnée aux équipes identifiées prioritaires puis dans une phase 2 à toutes les équipes</p> <p>b) Intégrer la formation de base dans le PDRH</p> <p>c) Explorer le développement d'un e-learning sur la plateforme de formation continue partagée</p>	<p>Comité opérationnel local</p> <p>Comité stratégique local</p> <p>Direction des R.H.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Plan de formation annuel % d'intervenants formés 	Juin 2021	
3.3.	Adaptée les formations actuelles et futures pour qu'elles contiennent des éléments pour mieux rejoindre la clientèle masculine	<p>a) Sensibiliser la responsable des formations aux R.H. à l'adaptation des services pour la clientèle masculine</p> <p>b) Réviser les formations en cours pour qu'elles intègrent des éléments sur la réalité masculine</p>	Comité opérationnel local en collaboration avec les R.H.		Septembre 2021	
3.4	Favoriser le développement d'un continuum de services locaux intégrant les acteurs du réseau public et des organismes communautaires	<p>a) Recenser les partenaires du réseau communautaire (2.1)</p> <p>b) Identifier les services offerts par le réseau communautaire (2.1)</p> <p>c) Développer des modalités de communication entre les partenaires des deux réseaux</p> <p>d) Développer des stratégies de références entre les partenaires des deux réseaux</p> <p>e) Utiliser les UPI existantes pour mieux développer et adapter les services aux hommes</p>	<p>Comité stratégique local</p> <p>APPR</p> <p>Organismes communautaires</p> <p>Équipe de l'innovation</p>	<ul style="list-style-type: none"> Bottin des ressources pour les hommes diffusés auprès des intervenants Modalités de référence implantées Évaluation des services (augmentation des références?) 	Septembre 2021	
3.5	Soutenir en continu les intervenants dans l'adaptation des services aux hommes	a) Identifier des moyens de pérennisation clairs et des mécanismes d'information continue	<p>Les directions cliniques</p> <p>Comité stratégique</p>	<ul style="list-style-type: none"> Identification des moyens de pérennisation dans le plan d'action spécifique à chacune des directions en lien avec SBEH 	2022	

	Objectifs spécifiques (livrables)	Moyens proposés	Responsables proposés	Suivi des résultats	Échéancier	État
4. AMÉLIORATION DE LA COMPRÉHENSION DES DYNAMIQUES MASCULINE ET DES PRATIQUES ADAPTÉES AUX BESOINS DES HOMMES (En lien avec l'orientation ministérielle 3)						
4.1	Assurer une vigie des meilleures pratiques reliées aux différentes réalités des hommes	a) Assurer le lien avec les travaux du Comité régional en SBEH et les avancées en matière de SBEH b) Partager les résultats des projets de recherche en SBEH c) Assurer le lien avec les travaux de recherche de l'équipe Sherpa et du ROHIM sur l'adaptation des services aux besoins des hommes immigrants. (Conditionnel au financement du Fonds de services aux collectivités) et tout autre travaux de recherche.	Répondante locale Direction des Affaires académiques Comité stratégique	<ul style="list-style-type: none"> Point statutaire à l'ordre du jour des Comités stratégique et opérationnel locaux sur les avancées en SBEH 	En continu	

Légende : ÉTAT : **A** : Accompli **C** : En cours

ACRONYMES et ABRÉVIATIONS	
1^{ère} ligne	Direction des services intégrés de première ligne
APPR	Agent de planification, de programmation et de recherche
CIUSSS	Centre intégré universitaire de santé et services sociaux
CRH Montréal	Centre de ressources pour hommes de Montréal
D.A.	Directeur (trice) adjoint(e)
DRSM	Direction de la réadaptation et des services multidisciplinaires
DSMD	Direction santé mentale et dépendances
PDRH	Plan de développement des ressources humaines
R.H.	Ressources humaines
ROHIM	Regroupement des organismes pour hommes de l'Île de Montréal
SAPA	Soutien à l'autonomie des personnes âgées
UPI	Unité de pratique intégrée