

De l'aide pour surmonter les obstacles reliés à la surdité

L'Institut Raymond-Dewar est un centre de réadaptation spécialisé en surdité et en communication. Les services s'adressent aux personnes de tous âges.

Les services du programme Adultes

Le programme Adultes offre des services à toute personne âgée entre 25 et 65 ans qui présente une surdité et/ou des acouphènes, ainsi qu'à son entourage.

Notre travail est de prendre en considération vos préoccupations et vos difficultés dans le but de vous amener à retrouver un mieux-être et un équilibre dans toutes les sphères de votre quotidien (famille, école, travail, loisirs). Nous combinons nos forces pour vous offrir le soutien dont vous avez besoin.

Notre équipe multidisciplinaire est composée de :

- Audiologistes
- Orthophonistes
- Psychologues
- Psychoéducateurs
- Travailleurs sociaux

Une démarche à l'IRD, ça ressemble à quoi ?

Monsieur Untel fait une demande de services à l'IRD en lien avec ses problèmes d'audition. Lorsqu'il rencontre un intervenant du programme Adultes, il mentionne qu'il a des difficultés à comprendre en groupe. À son travail, il doit animer des réunions d'équipe une fois par mois. Face à ses difficultés, il se sent de plus en plus nerveux. Il anticipe les difficultés de communication qu'il aura et craint de perdre sa crédibilité. Sa conjointe remarque qu'il évite également les sorties de groupe. Elle aimerait qu'il s'isole moins et qu'il profite davantage de ses temps libres.

Des interventions adaptées à vos besoins

Après que ses besoins aient été évalués, Monsieur Untel et sa conjointe, qu'il souhaitait présente, s'entendent avec l'intervenant pour travailler l'objectif suivant :
Monsieur Untel se sentira outillé dans ses communications de groupe, au travail et avec son entourage.

Les moyens prévus avec Monsieur afin d'atteindre cet objectif sont :

1. Évaluer ses capacités auditives et les besoins en aides auditives. Soutien à l'adaptation des aides retenues.
2. Explication de sa surdité et de ses impacts. Rencontre avec son entourage pour faire une simulation de surdité (sensibilisation).

3. Exploration des stratégies de communication profitables (trucs, conseils, lecture sur les lèvres). Expérimentation des outils à utiliser lors des réunions au travail. Support en milieu de travail, au besoin.
4. Exploration des sentiments liés à la surdité comme personne malentendante et comme entourage.

Ainsi, Monsieur Untel et son entourage seront rencontrés par divers intervenants et tous travailleront ensemble pour répondre à leurs préoccupations. En cours de route, l'objectif et les moyens d'intervention pourront être changés selon l'évolution de la situation. Voilà donc une démarche en réadaptation.

Et vous ? Souhaitez-vous améliorer des aspects de votre vie en lien avec la surdité et les acouphènes ?

Emily Tremblay, audiologiste
Janvier 2012